

organizza il Corso di Formazione per

RSPP DATORE DI LAVORO - Settore Rischio Basso

valido ai sensi dell'art. 34 del Decreto Legislativo n° 81/2008 e s.m.i.

Accordo Stato Regioni 21/12/2011

Sede del corso: presso sede

Il Corso si pone come obiettivo l'acquisizione delle conoscenze fondamentali sulla sicurezza sul lavoro per l'attività svolta. Il Corso rispetta i requisiti previsti in merito ai contenuti didattici ed al numero di ore per la formazione obbligatoria di tale figura, secondo quanto stabilito dall'art. 34 del D.Lgs. n° 81 del 9 Aprile 2008 e s.m.i. dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

| | |
|-----------------------|---|
| DESTINATARI | RSPP Datore di Lavoro in Aziende Settore di Rischio Basso |
| DURATA | 16 ore |
| METODOLOGIE | Parte teorica con l'ausilio di slides e parte pratica |
| DOCUMENTAZIONI | Ai partecipanti saranno fornite dispense a supporto dell'attività didattica dei docenti |
| ATTESTATI | Alla fine del Corso, verrà rilasciato un Attestato di frequenza previo superamento del test di verifica, validato da Organismo Paritetico EBPA |
| STAFF DOCENTE | Professionisti specializzati e qualificati |

Programma del Corso

MODULO 1 (NORMATIVO)

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica ex D.Lgs. n.231/2001 e s.m.i.;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità; sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2 (GESTIONALE)

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi; la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi; la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori; il documento di valutazione dei rischi (contenuti specificità e metodologie);
- modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza; la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

MODULO 3 (TECNICO)

- Individuazione e valutazione dei rischi; i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- il rischio da stress lavoro-correlato; i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi; i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria.

MODULO 4 (RELAZIONALE)

- Formazione e consultazione dei lavoratori l'informazione, la formazione e l'addestramento;
- le tecniche di comunicazione;
- il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
- la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

in collaborazione con USAE (www.usae.it) e EBPA (www.ebpanazionale.it)